



CODICE ETICO DI ITALGEN S.P.A.

ALLEGATO AL MODELLO 231 APPROVATO CON DELIBERA DEL
CDA DEL 7 MAGGIO 2020

ITALGEN S.P.A.
SOCIETÀ UNIPERSONALE SOGGETTA
ALL'ATTIVITÀ DI DIREZIONE E COORDINAMENTO
DA PARTE DI "ITALMOBILIARE SpA"
SEDE LEGALE: VIA J.F. KENNEDY, N. 37
24020 VILLA DI SERIO (BG)
TEL. +39 035 421 6211
REGISTRO DELLE IMPRESE DI BERGAMO
C.F. 09438800154 - P.IVA02605580162

CAPITALE SOCIALE € 20.000.000 I.V.

INDICE

CARTA DEI PRINCIPI E DEI VALORI

- **Introduzione**
- **Valori**
- **I nostri impegni: Sostenibilità, Innovazione e Competitività**

AMBITO DI APPLICAZIONE

PARTE I. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI

- **Tutela della dignità della Persona e dei Diritti umani**
- **I rapporti con il Personale**
- **Politica integrata Sviluppo – Qualità – Ambiente – Salute e Sicurezza**
- **Diligenza del Personale nell’espletamento dell’incarico**
- **Tutela della salute e della sicurezza**
- **Conflitto di interessi**
- **Tutela della riservatezza e delle informazioni aziendali**
- **Utilizzo responsabile dei beni aziendali e dei sistemi informatici**

PARTE II. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON GLI *STAKEHOLDER*

- **I rapporti con l’Azionista**
- **I rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni**
- **I rapporti con l’Autorità giudiziaria e le Autorità di regolazione, vigilanza e di controllo**
- **I rapporti con le Organizzazioni politiche e sindacali**
- **I rapporti con i Media**
- **I rapporti con la Comunità e il Territorio**
- **I rapporti con i Fornitori**
- **I rapporti con i Concorrenti**
- **I rapporti con gli Enti Concedenti**
- **La tutela dell’Ambiente**

PARTE III. MECCANISMI DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

- **Rapporti tra il Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231**
- **Diffusione e formazione**
- **Segnalazioni**
- **Sistema sanzionatorio**

CARTA DEI PRINCIPI E DEI VALORI

INTRODUZIONE

Il presente Codice Etico costituisce l'insieme dei Valori e dei Principi alla base dell'attività di Italgem S.p.A. ("**Italgem**" o la "**Società**") e ne fissa le coordinate comportamentali e di condotta.

Il presente Codice Etico è ispirato a quello della controllante Italmobiliare S.p.A. (di seguito l' "**Azionista**") e ha lo scopo di dotare Italgem di una solida piattaforma valoriale come condizione necessaria per garantire un confronto costruttivo con tutti gli *Stakeholder* e le parti interessate e riafferma la tutela dei principi etici e di legalità come imprescindibile patrimonio del fare impresa.

Il Codice Etico è un punto di riferimento per il lavoro di ogni giorno e la guida da seguire per conquistare, nella pratica quotidiana, la fiducia degli *stakeholder*. I principi etici hanno carattere assoluto e non possono essere derogati da alcun provvedimento o disposizione interna, fatto salvo l'aggiornamento del presente Codice deliberato Consiglio di Amministrazione di Italgem, anche sulla base degli interventi correttivi o migliorativi proposti dall'Organismo di Vigilanza.

Il rispetto del Codice Etico salvaguarda la buona reputazione dell'azienda e del Gruppo Italmobiliare.

È convinzione di Italgem che solo in un contesto eticamente fondato e ancorato a un'ampia concezione di sostenibilità, che integri in modo inscindibile la dimensione economica, sociale e ambientale garantendo il rinnovamento costante dei fattori produttivi, si possa perseguire quello scopo di creazione di valore nel lungo periodo che sta alla base dell'*Identità* e della *Mission* stesse di Italgem:

IDENTITÀ

"Fondata nel 2001, Italgem è una società unipersonale soggetta all'attività di direzione e coordinamento da parte di "Italmobiliare S.p.A.", una investment holding quotata presso la Borsa di Milano dal 1980 che detiene e gestisce un portafoglio diversificato di investimenti e partecipazioni con una visione strategica sostenuta da una storia finanziaria e industriale di oltre centocinquanta anni".

MISSION

"Italgem garantisce un approvvigionamento energetico sostenibile sui mercati nazionali e internazionali contribuendo, con la propria produzione, a raggiungere gli obiettivi della SEN (Strategia Energetica Nazionale). Svolge un ruolo attivo e continuativo nel processo di crescita e di valorizzazione dei propri investimenti, coniugando lo sviluppo e l'innovazione con un efficace modello di governance. Il rispetto del contesto ambientale in cui opera e il continuo confronto con gli Stakeholder dei luoghi in cui insistono i propri impianti è alla base del proprio modo di fare impresa".

I processi e le attività industriali, operative e commerciali di Italgas sono finalizzate a coniugare obiettivi di incremento durevole del patrimonio complessivo della Società, un'adeguata remunerazione dell'Azionista e un'accorta gestione del rischio, del rinnovamento del capitale umano e sociale e di tutela del patrimonio ambientale.

Il sistema di *Corporate Governance* di Italgas, di cui il presente Codice Etico è parte integrante, è coerente con gli indirizzi adottati dal Gruppo Italmobiliare ed è orientato a perseguire la massimizzazione del valore per gli azionisti e gli investitori all'interno dei più elevati standard di responsabilità sociale di impresa.

L'osservanza dei principi e disposizioni del Codice Etico è il comportamento fondamentale che vincola gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti e tutti coloro che, più in generale, operano a qualsiasi titolo con Italgas in tutti i rapporti interni ed esterni.

In particolare, i componenti il Consiglio di amministrazione sono tenuti a ispirarsi ai principi del Codice nel fissare gli obiettivi, proporre gli investimenti e realizzare i progetti; del pari i dirigenti, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione, dovranno ispirarsi ai medesimi principi, sia all'interno, rafforzando così la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione, sia nei confronti dei terzi che entrano in contatto con la Società.

VALORI

Italgas si ispira e promuove nel proprio ambito di attività valori coerenti con le migliori prassi internazionali in tema di *corporate governance*, tra cui il Global Compact delle Nazioni Unite, un'iniziativa strategica di cittadinanza d'impresa per la promozione di una economia globale sana, inclusiva e sostenibile, rispettosa dei diritti umani, del lavoro e della salvaguardia dell'ambiente e coinvolta attivamente nel contrasto alla corruzione. Italgas condivide, sostiene e applica nella propria sfera di influenza i 10 Principi fondamentali del Global Compact delle Nazioni Unite.

I valori posti a fondamento della cultura imprenditoriale di Italgas:

Legalità

Italgas adotta quale valore imprescindibile del proprio operato il rispetto del principio di legalità e della legislazione vigente in Italia e nei contesti internazionali in cui opera.

Italgas si impegna affinché il proprio Personale ed i Collaboratori abbiano conoscenza dei requisiti di legge relativi alla propria funzione o al proprio mandato, potendo così riconoscere i possibili rischi e comprendere i comportamenti da adottare.

Integrità

Italgas si impegna ad agire con correttezza, onestà, lealtà e buona fede sia nei rapporti interni sia in quelli con i propri *Stakeholder* e richiede a tutti i Destinatari del Codice Etico di riconoscere, promuovere e realizzare tali valori.

Italgas persegue i propri obiettivi nel pieno e sostanziale rispetto dell'etica professionale e degli accordi sottoscritti e richiede ai Destinatari del Codice Etico senso di responsabilità personale e professionale.

Equità, dignità e tutela della Persona

Italgen annovera tra i suoi valori imprescindibili l'equità e la tutela della Persona, quale soggetto portatore di diritti e di valori.

L'Azienda si impegna a garantire la tutela dell'incolumità, dell'integrità psico-fisica, della libertà e della personalità morale di tutti i soggetti con cui entra in contatto nello svolgimento delle attività d'impresa.

Italgen rispetta la dignità della Persona, relazionandosi con eguale rispetto e considerazione, a prescindere dal sesso, dall'orientamento sessuale, dall'età, dalla nazionalità, dallo stato di salute, dalle opinioni politiche, dalla razza, dalle credenze religiose e in genere da qualsiasi caratteristica personale.

Italgen condanna qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro minorile e dei lavoratori che si trovino in stato di bisogno.

Trasparenza e riservatezza

Italgen agisce con trasparenza nei confronti dei propri *Stakeholder*, dei componenti del personale, dei collaboratori, dei creditori e del pubblico in generale.

Italgen si impegna a diffondere comunicazioni e informazioni veritiere, complete e comprensibili, in modo da consentire a tutti i Destinatari di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con essa.

Italgen considera la riservatezza un valore essenziale e un fondamento della propria reputazione e della fiducia che vi ripongono sia l'Azionista che, in generale, ciascun *Stakeholder*.

Lotta alla corruzione

Italgen esclude e condanna ogni fenomeno di corruzione, concussione, induzione indebita e traffico di influenze, sia nel settore pubblico che in quello privato, e adotta misure di prevenzione e controllo finalizzate a evitare la commissione di tali reati nello svolgimento delle proprie attività.

Contrasto al fenomeno del riciclaggio

Italgen opera in conformità al principio della massima trasparenza nelle transazioni commerciali e finanziarie e predispone gli strumenti più opportuni al fine di contrastare il fenomeno del riciclaggio e del reimpiego di proventi illeciti, a livello nazionale e transnazionale.

Contrasto alle organizzazioni criminali

Italgen condanna ogni forma di organizzazione criminale di carattere nazionale e transnazionale e adotta misure idonee a prevenire il pericolo di un proprio coinvolgimento in relazioni e attività intrattenute a qualsiasi titolo e con qualsivoglia modalità, anche sotto forma di mera assistenza e aiuto, con tali organizzazioni.

Italgen non instaura alcun rapporto di natura lavorativa, di collaborazione o di investimento con soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, di cui sia noto o sospetto il coinvolgimento in fatti di terrorismo o organizzazioni criminali, così come non finanzia o agevola alcuna attività riferibile a tali organizzazioni.

I NOSTRI IMPEGNI: SOSTENIBILITÀ, INNOVAZIONE E COMPETITIVITÀ

Italgen è fermamente convinta che il vantaggio competitivo sui mercati dipenda dalla forza creativa e innovativa di impresa e dalla capacità di coniugare, nel lungo periodo, sviluppo economico, crescita sociale e umana, pari opportunità e tutela dell'ambiente.

Italgen promuove il raggiungimento dei traguardi attraverso la partecipazione attiva ai processi decisionali, stimolando la capacità di lavorare in team con passione, creatività e spirito di squadra.

Italgen adotta e promuove politiche di sostenibilità e di responsabilità sociale d'impresa, affinché le decisioni e le azioni tengano in considerazione le sollecitazioni delle comunità di riferimento e promuove l'adozione di strumenti che favoriscano un dialogo trasparente con gli *Stakeholder*.

La politica degli investimenti di Italgen, finalizzata alla creazione di valore, è inserita in un quadro di promozione dello sviluppo umano, della responsabilità sociale e ambientale e delle attività di formazione, ricerca e innovazione alla base della forza creatrice del fare impresa.

In ottemperanza a questi principi, Italgen non investe in tutti i campi che possano direttamente o indirettamente ostacolare o violare i diritti umani e minare le libertà civili. Sono altresì esclusi investimenti che possano fare riferimento al commercio delle armi o alla produzione di beni lesivi della Salute o della salvaguardia dell'ambiente.

Italgen pertanto si impegna affinché la propria attività sia svolta nel pieno rispetto dei predetti impegni, promuovendo l'adozione di tecnologie e processi di digitalizzazione volti alla salvaguardia dell'ambiente ed all'efficienza energetica.

Italgen pubblica dal 2020 il proprio Bilancio di Sostenibilità e prende parte alla pubblicazione annuale del Rapporto di Sostenibilità dell'Azionista (la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario di cui al D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254), nella misura necessaria ad assicurare la comprensione delle informazioni rilevanti in relazione alle attività d'impresa, al suo andamento, ai suoi risultati, all'impatto e ai rischi prodotti nel contesto in cui opera, alle strategie adottate e alle aspettative degli *Stakeholder*. Il Rapporto di Sostenibilità, redatto in conformità al (GRI) *Sustainability Reporting Standard*, costituisce un'informativa integrata sui temi ambientali, sociali, attinenti al personale, alla sicurezza sul lavoro, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione attiva e passiva, alla compliance con leggi e normativa di settore. Gli stessi temi sono trattati approfonditamente anche nella Dichiarazione EMAS (*Eco Management & Audit Scheme*), strumento utile al continuo miglioramento delle prestazioni ambientali di Italgen nel pieno rispetto del Regolamento europeo.

Le informazioni non finanziarie sono rendicontate secondo processi che assicurano la comprensione dell'attività d'impresa e dell'impatto dalla stessa prodotta nel contesto in cui opera, con particolare riferimento ai rischi sociali e ambientali derivanti dalle attività di natura industriale.

AMBITO DI APPLICAZIONE

Sono Destinatari del Codice Etico, salvo quanto espressamente stabilito nelle singole Sezioni del presente documento, i componenti degli Organi Sociali, il Personale, i Collaboratori ⁽¹⁾, le Parti Terze ⁽²⁾.

Il Codice Etico costituisce un complesso di principi e norme alle quali il Personale deve uniformarsi, anche ai sensi di quanto previsto dai CCNL in materia di norme comportamentali e di sanzioni disciplinari. Il rispetto delle disposizioni del Codice Etico è richiesto nell'ambito dei contratti di lavoro di qualsiasi tipologia e natura, inclusi quelli che riguardano i dirigenti, il Personale a progetto, *part-time* e i contratti di collaborazione rientranti nella c.d. para-subordinazione.

Per i componenti degli Organi Sociali, il rispetto del Codice Etico costituisce presupposto per l'instaurazione o la prosecuzione del rapporto con la Società.

L'applicazione del Codice Etico a Collaboratori e Parti Terze è subordinata alla sottoscrizione di dichiarazioni e/o all'inserimento nei contratti, nei mandati, negli incarichi o negli accordi di *partnership* che li legano alla Società di apposite clausole che impegnino il soggetto al rispetto del Codice Etico e che formalizzino le sanzioni per le violazioni di tale impegno.

⁽¹⁾ "Collaboratori": coloro che, in forza di un contratto o di un mandato, agiscono in nome e per conto di Italgas (consulenti, intermediari, procuratori speciali);

⁽²⁾ "Parti Terze": coloro che intrattengono relazioni commerciali con Italgas (banche, assicurazioni, fornitori, clienti, partner, nonché eventuali co-investitori), i quali, in ragione della natura del rapporto, sono espressamente chiamati a conoscere e a rispettare il Codice Etico.

PARTE I. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI

TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA E DEI DIRITTI UMANI

Italgen, nel contesto della propria organizzazione, promuove e sostiene condizioni di lavoro e rapporti interpersonali che favoriscano l'integrazione e la valorizzazione di differenti culture e stili di vita. Il rispetto delle diverse nazionalità, lingua, età, sesso e orientamenti sessuali, opinioni politiche o sindacali, indirizzi filosofici o convinzioni religiose e di disabilità fisiche sono elementi imprescindibili dei diritti e delle libertà fondamentali di ogni Persona.

Non è ammessa o tollerata alcuna forma di vessazione o comportamento offensivo, tale da determinare un degrado delle condizioni di lavoro.

I RAPPORTI CON IL PERSONALE

I rapporti con il Personale sono prioritariamente basati sui valori di correttezza, lealtà, trasparenza, rispetto reciproco e regolati, sotto l'aspetto contrattuale, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti nei vari Paesi in materia di lavoro.

I valori espressi dal Codice Etico rappresentano le regole di condotta a cui sono improntati i rapporti professionali e personali all'interno dell'Azienda. In nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse privato o aziendale in violazione della legge, dei regolamenti, della normativa di settore, delle procedure interne e del sistema di controllo.

Tutte le persone di Italgen contribuiscono in maniera concreta al raggiungimento degli obiettivi aziendali, nel rispetto dei valori e delle regole di condotta dettate dal Codice Etico. I rapporti tra i diversi livelli di responsabilità devono svolgersi con lealtà e correttezza.

Il complesso delle competenze relazionali, intellettuali, organizzative e tecniche di ogni persona è considerato una risorsa strategica, che Italgen tutela e valorizza, alla luce della Responsabilità sociale d'impresa, affinché le attitudini individuali trovino realizzazione e riconoscimento, anche attraverso adeguati percorsi di aggiornamento professionale.

Italgen garantisce parità di opportunità e di trattamento, sotto tutti gli aspetti, nel rispetto di ogni diversità.

Nell'ambito delle politiche di remunerazione istituisce, sostenendo il valore della meritocrazia, sistemi incentivanti oggettivi e trasparenti, prevedendo obiettivi possibili e raggiungibili.

Italgen si impegna a rispettare, e a fare in modo che i propri Amministratori, dipendenti, collaboratori, Consulenti e Parti Terze rispettino la legislazione in materia di trattamento dei dati personali (*privacy*) vigente.

POLITICA INTEGRATA SVILUPPO – QUALITÀ – AMBIENTE – SALUTE E SICUREZZA

Italgen ha adottato e mantiene attiva una Politica integrata Sviluppo – Qualità – Ambiente – Salute e Sicurezza fondata sui seguenti principi fondamentali: etica, orientamento al cliente, innovazione, miglioramento continuo, salvaguardia dell'ambiente, affidabilità e trasparenza, formazione, informazione, addestramento e coinvolgimento del personale.

I sistemi di gestione di Italgen sono basati sul continuo miglioramento delle performance ambientali e degli standard di Salute e Sicurezza, grazie ai quali sono state ottenute, nel corso degli anni, i rinnovi delle certificazioni UNI EN ISO 9001:2015 (qualità) e 14001:2015 (ambiente) e della registrazione EMAS (*Eco Management & Audit Scheme*), a conferma del *commitment* di Italgen verso la Sostenibilità.

DILIGENZA DEL PERSONALE NELL'ESPLETAMENTO DELL'INCARICO

Nell'ambito delle proprie mansioni e nel rispetto dei limiti fissati dalla vigente normativa in materia giuslavoristica, il Personale è tenuto a:

- tendere al miglioramento della propria preparazione e professionalità;
- contribuire alla crescita professionale dei propri collaboratori;
- prendere decisioni ed assumere rischi secondo logiche di sana e prudente gestione, assicurando l'utilizzo economico ed efficiente delle risorse, in linea con i poteri autorizzativi e le deleghe definiti e in ottica di miglioramento del patrimonio aziendale;
- considerare il risultato aziendale come una propria responsabilità;

sempre nel rispetto delle regole aziendali e della normativa vigente, in particolare in materia di sicurezza, salute e ambiente.

TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

Italgen ritiene che la piena compatibilità delle proprie attività con la Salute e la Sicurezza dei lavoratori costituisca condizione primaria sia per l'accessibilità dei propri impianti e delle proprie attività operative, sia per il raggiungimento dei propri obiettivi di sviluppo.

Italgen considera la tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori come valori fondamentali, mantenendo attivo un Sistema di Gestione per la Sicurezza secondo le Linee guida UNI/INAIL. La declinazione in chiave operativa dell'impegno aziendale ad operare in un ambiente di lavoro salutare e sicuro avviene attraverso la Politica per la Salute e Sicurezza e le Regole d'Oro della Sicurezza di Italgen

Italgen è determinata a mantenere elevati indici di Sicurezza e di tutela dell'ambiente, attraverso l'implementazione di sistemi di gestione sviluppati e certificati secondo standard riconosciuti a livello internazionale. Promuove una continua attività di sensibilizzazione e formazione mirata, nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi sopra indicati, sia determinante il contributo attivo di tutti i destinatari

Italgen promuove e sostiene presso i propri siti produttivi e luoghi di lavoro lo sviluppo di una politica e di un sistema di gestione della Salute e della Sicurezza idoneo a garantire e tutelare l'identità psico-fisica del personale e di tutte le persone che operano, accedono o sostano negli spazi e nelle strutture di Italgen, secondo i migliori standard di prevenzione nazionali e internazionali.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad assicurare il pieno rispetto delle norme di legge, delle procedure interne e di ogni altra disposizione prevista al fine di prevenire rischi all'incolumità propria e altrui e di garantire la tutela della Salute, Igiene e Sicurezza sui luoghi di lavoro.

CONFLITTO DI INTERESSI

L'attività di Italgen è condotta a favore di tutti i propri *Stakeholder* in base a principi di integrità, correttezza, lealtà e trasparenza. In nessun caso interessi di parte possono prevalere a discapito di un interesse globale e condiviso.

La completezza e la chiarezza dei dati contabili, delle relazioni e dei bilanci rappresentano un valore fondamentale nei rapporti:

- con l'Azionista ed i relativi investitori;
- con le Autorità di Vigilanza e Regolazione;
- con i propri fornitori, clienti e gli Stakeholder in generale;

Nel caso in cui, nonostante le misure di prevenzione adottate, si crei una situazione di conflitto di interessi, Italgen si impegna a gestire la situazione in ottemperanza alle norme di legge e al principio della trasparenza.

Ai componenti degli Organi Sociali è richiesto di tenere un comportamento ispirato ad autonomia e indipendenza con le Pubbliche Istituzioni, le Istituzioni economiche e politiche, nonché con ogni altra persona fisica o giuridica.

Agli Organi Sociali è richiesto, in particolare:

- di valutare e comunicare agli organi di gestione e controllo le situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, o di incompatibilità di funzioni, incarichi o posizioni all'esterno e all'interno di Italgen;
- di astenersi dal porre in essere atti che possano recare danni alla Società e dal partecipare all'approvazione delle delibere dell'organo di appartenenza relative a oggetti che presentano profili, anche potenziali, di conflitto di interessi;
- di evitare di avvalersi delle informazioni riservate di cui siano a conoscenza, in ragione della carica o della loro posizione per ottenere vantaggi personali, diretti e indiretti, o per farli ottenere a soggetti terzi.

Il Personale di Italgen, impegnandosi a rispettare i vincoli di trasparenza e lealtà nella propria attività, non potrà:

- assumere occupazioni alle dipendenze di terzi, nonché assumere incarichi di consulenza o altre responsabilità per conto dei terzi senza la preventiva autorizzazione della Società;

- assumere un ruolo decisionale o operativo in attività aziendali se può essere influenzato da interessi personali che siano tali da ostacolare l'assunzione di decisioni imparziali;
- avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sia venuto a conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni.

TUTELA DELLA RISERVATEZZA E DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI

Le informazioni e la documentazione aziendale sono uno degli elementi principali del patrimonio della Società e quindi di ogni *Stakeholder*, la cui diffusione non autorizzata può creare danni economici e reputazionali.

Al Personale e ai collaboratori è richiesto di mantenere la massima riservatezza su documenti e, in generale, su tutte le notizie e informazioni apprese nel contesto di progetti di investimento e di operazioni aziendali.

Il Personale e i Collaboratori non possono utilizzare le informazioni e la documentazione cui accedono nell'ambito delle loro funzioni per un uso che non sia professionale e sono tenuti al rigoroso rispetto del segreto professionale, commerciale o industriale. Le informazioni di carattere riservato possono essere rese note nell'ambito dell'organizzazione aziendale esclusivamente a coloro che dimostrano di averne necessità per motivi di lavoro.

È vietata per tutti i Destinatari qualsiasi forma di investimento personale, diretto o per interposta persona, che trovi la sua fonte in notizie aziendali riservate o in informazioni privilegiate.

UTILIZZO RESPONSABILE DEI BENI AZIENDALI E DEI SISTEMI INFORMATICI

Ogni Destinatario è tenuto a operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, evitandone un utilizzo improprio che possa essere causa di danno, di riduzione di efficienza o comunque contrario alle procedure aziendali.

Tutte le persone sono responsabili della protezione del patrimonio aziendale e dell'utilizzo dei sistemi informatici posti sotto il loro controllo diretto.

L'uso di internet e i messaggi di posta elettronica da account aziendali devono riferirsi unicamente a temi coerenti con l'attività lavorativa.

PARTE II. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER

I RAPPORTI CON L' AZIONISTA

Italgen tiene a instaurare un costante dialogo con l'Azionista e, in generale, con il Mercato, in modo da fornire una sistematica diffusione di un'informativa esauriente e tempestiva sulla propria attività, con l'unico limite delle esigenze di riservatezza che talune informazioni possono presentare.

Nel rispetto della *Mission*, della propria identità e dei valori che ispirano le strategie e le politiche di investimento, Italgen promuove e garantisce:

- una comunicazione trasparente, chiara, accurata e completa delle informazioni relative allo sviluppo della società e delle *performance*;
- la parità delle informazioni nei confronti dell'Azionista, senza ingiuste discriminazioni o comportamenti preferenziali. L'informazione è resa disponibile attraverso una pluralità di canali, ivi compreso il sito web aziendale ove vengono pubblicati annualmente il bilancio di sostenibilità, la dichiarazione EMAS e tutte le politiche di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza messe in campo dall'Azienda a tutela dei propri collaboratori e del contesto in cui opera;
- la più ampia partecipazione dell'Azionista alle assemblee.

Il sistema di *Corporate Governance* adottato da Italgen, oltre a costituire uno strumento essenziale per assicurare una gestione efficace e per la creazione di valore per l'Azionista, è orientato ad assicurare il controllo dei rischi d'impresa e la trasparenza nei confronti del mercato.

I RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LE PUBBLICHE ISTITUZIONI

Italgen, nell'ambito delle proprie attività, intende promuovere un dialogo costruttivo e trasparente con le Istituzioni e la Pubblica Amministrazione, anche al fine di favorire una maggior conoscenza reciproca nell'ambito del dialogo tra settore pubblico e privato, funzionale allo sviluppo della cultura d'impresa.

È vietato dare, offrire o promettere, anche indirettamente, denaro, beni, servizi, prestazioni o favori non dovuti (anche in termini di opportunità di impiego) a pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio (italiani o di Paesi esteri) per influenzarne le decisioni in relazione a rapporti dai quali la Società possa trarre un qualsiasi vantaggio.

È inoltre vietata l'instaurazione di relazioni personali con la Pubblica Amministrazione unicamente volte a esercitare una impropria influenza e una indebita ingerenza nelle decisioni che vedono come controparte la Società.

Coloro che, nell'ambito delle loro funzioni, si trovino ad avere legittimamente rapporti con la Pubblica Amministrazione e le Pubbliche Istituzioni, hanno la responsabilità di verificare preventivamente, e con la dovuta diligenza, che quanto dichiarato e/o attestato, nell'interesse o per conto di Italgen, sia veritiero e corretto.

I RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA E LE AUTORITÀ DI REGOLAZIONE, VIGILANZA E DI CONTROLLO

I rapporti con l'Autorità giudiziaria e le Autorità di regolazione, vigilanza e di controllo sono improntati alla massima collaborazione e trasparenza.

Italgen si impegna a collaborare con le Autorità preposte all'esercizio delle funzioni pubbliche, qualora siano svolte indagini o ispezioni sia nei propri confronti che nei confronti di partner commerciali, evitando di ostacolarne in qualsiasi modo l'attività istituzionale, di vigilanza e controllo.

Nello specifico, è vietato:

- esercitare pressioni sulla persona chiamata a rendere dichiarazioni davanti all'Autorità giudiziaria e alle Autorità di vigilanza e di controllo, al fine di indurla a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci;
- aiutare chi abbia realizzato un fatto penalmente rilevante a eludere le investigazioni delle Autorità, o a sottrarsi alle ricerche di queste.

Nell'ambito delle comunicazioni e segnalazioni di tipo periodico e nei rapporti di carattere specifico, Italgen si impegna a garantire la completezza e l'integrità delle notizie fornite e l'oggettività delle valutazioni compiute, svolgendo gli adempimenti richiesti secondo le scadenze previste dalla legge o richieste dalle Autorità.

È vietato dare, offrire o promettere, anche indirettamente, ai rappresentanti dell'Autorità giudiziaria e delle Autorità di vigilanza e controllo denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori (anche in termini di opportunità di impiego) per ottenere un trattamento o un esito favorevole non dovuto in occasione di verifiche, ispezioni o accessi documentali.

I RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

La partecipazione, da parte del Personale, a organizzazioni politiche avviene al di fuori dell'orario di lavoro e senza alcun collegamento con la funzione svolta presso Italgen.

La società si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta nei confronti di esponenti politici al fine di ottenere indebiti vantaggi.

Ogni eventuale erogazione di contributi diretti o indiretti, in denaro, in natura, o in altra forma a partiti politici, movimenti, comitati e altre organizzazioni politiche e sindacali è erogato nei limiti e nel rispetto della trasparenza richiesta dalle leggi e regolarmente registrato ai sensi delle procedure contabili interne.

I RAPPORTI CON I MEDIA

Italgen riconosce e apprezza il ruolo informativo svolto dai Media e dagli analisti in termini di educazione finanziaria e di comunicazione al pubblico. Si tratta di obiettivi ai quali essa intende contribuire, collaborando pienamente con gli organi di informazione, nel rispetto dei reciproci ruoli.

Le comunicazioni di Italgas verso gli organi di informazione devono risultare veritiere, chiare, trasparenti, e devono mostrarsi coerenti, accurate e conformi alle politiche e ai programmi aziendali, con l'unico limite delle esigenze di riservatezza che talune informazioni possono presentare.

Il dipendente o il collaboratore invitato, in nome o in rappresentanza di Italgas, a intervenire come relatore a convegni, congressi o seminari, o a redigere articoli rivolti al pubblico deve essere preventivamente autorizzato dalle competenti funzioni aziendali.

Le strategie e le pratiche di promozione aziendale rispettano i valori espressi nel Codice Etico. La Società cura le informazioni pubblicate sul sito *web* istituzionale in modo da renderlo uno strumento completo, efficace e in linea con le attese informative del mercato.

I RAPPORTI CON LA COMUNITÀ E IL TERRITORIO

Italgas ritiene di massima importanza il rapporto con il territorio e sostiene le iniziative di associazioni, fondazioni e organizzazioni *non profit* sui temi della cultura, del sociale, dell'ambiente, della salute, dello sport, dello spettacolo e dell'arte.

Il sostegno finanziario è destinato solo a eventi o a enti che offrono garanzie di serietà e nei cui confronti possano escludersi attività volte a pregiudicare il rispetto dei valori e dei principi di condotta espressi dal Codice Etico.

E' impegno di Italgas contribuire fattivamente allo sviluppo delle Comunità dei territori in cui opera e alla formazione di capitale umano e capacità locali.

L'azienda promuove il dialogo con le Comunità locali anche attraverso iniziative c.d. di "Porte Aperte", offrendo alla collettività la possibilità di effettuare visite guidate ai propri impianti idroelettrici coerentemente con la propria visione e attenzione per lo sviluppo sostenibile.

L'Azienda sostiene inoltre la promozione di iniziative e progetti a favore dei giovani, sulla base del dialogo con le comunità di riferimento, facendosi promotrice di progetti culturali dedicati a studenti di istituti inferiori e superiori di vario grado.

I RAPPORTI CON I FORNITORI

Italgas considera i propri fornitori una primaria fonte di successo competitivo. Pertanto, Italgas intende improntare i propri rapporti con gli stessi a principi di Sostenibilità, integrità e riservatezza e gestire le proprie relazioni con i fornitori effettivi e potenziali, secondo principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà.

I criteri di selezione dei Fornitori sono subordinati a valutazioni trasparenti e obiettive circa la professionalità e la struttura imprenditoriale. Nel processo di acquisto si tiene conto della qualità, del prezzo e delle modalità di svolgimento del servizio.

I Fornitori vengono selezionati valutando altresì la loro capacità di far fronte agli obblighi di riservatezza che la natura del servizio offerto impone.

È vietato ai Destinatari offrire, promettere o dare denaro, beni, utilità o qualsiasi altro beneficio (sia diretto sia indiretto) che non trovi adeguata giustificazione nel contesto del rapporto contrattuale con il Fornitore o che sia comunque finalizzato a ottenere un trattamento di favore per la Società.

È altresì vietato accettare la promessa o la dazione di denaro, beni o altra utilità da parte del Fornitore per compiere atti in violazione del dovere di fedeltà o degli obblighi inerenti al proprio ufficio ovvero con l'unico fine di favorire il Fornitore presso la Società.

I Fornitori sono sensibilizzati a svolgere la loro attività seguendo standard di condotta coerenti con quelli indicati nel Codice Etico. Italgem, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti con soggetti che non intendano o che hanno dimostrato di non operare nel rispetto della normativa vigente e/o secondo i valori espressi dal Codice Etico.

Nell'ambito delle gare e nella gestione del rapporto con i committenti Italgem valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare attenzione alle condizioni normative, tecniche ed economiche, facendo tempestivamente rilevare, ove possibile, le eventuali anomalie.

Italgem assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento degli stessi.

I RAPPORTI CON I CONCORRENTI

Italgem crede nel valore della libera e corretta concorrenza quale strumento fondamentale per lo sviluppo e per la definizione della migliore offerta in tutti i campi in cui opera. A tal fine, si impegna a operare con la massima trasparenza nel rispetto delle norme vigenti in tema di *antitrust* e nel pieno rispetto dei propri concorrenti.

Nel caso di contatti con Società terze o concorrenti i Destinatari dovranno astenersi dal fornire informazioni, notizie o dati riservati che possano ingenerare iniziative o comportamenti contrari alle norme e alle leggi relative alla tutela del mercato e della concorrenza.

I RAPPORTI CON GLI ENTI CONCEDENTI

Nei rapporti con gli Enti Concedenti, Italgem agisce nel pieno rispetto della legge, dei provvedimenti delle Autorità di Regolazione, nonché delle concessioni idroelettriche (o altro titolo autorizzativo), con trasparenza, correttezza e affidabilità.

Italgem mantiene un'attitudine costante alla buona fede in ogni processo decisionale al fine di instaurare rapporti basati sulla fiducia.

LA TUTELA DELL'AMBIENTE

Italgem rispetta l'ambiente come risorsa da tutelare a beneficio della Collettività e delle generazioni future. In tale contesto, si impegna a promuovere uno sviluppo economico compatibile con lo sviluppo sostenibile, garantendo un ambiente prospero e salutare.

Italgen si impegna inoltre a rispettare la vigente normativa in materia di tutela e protezione ambientale e a promuovere una conduzione delle proprie attività ispirata al corretto utilizzo delle risorse.

La Politica per l'Ambiente è diffusa in tutti i luoghi di produzione ed è pubblicata sul sito Internet aziendale.

In attuazione della propria Politica integrata Sviluppo – Qualità – Salute e Sicurezza – Ambiente, Italgen adotta politiche e azioni in materia ambientale volte a:

- adottare misure finalizzate a minimizzare e mitigare gli impatti ambientali generati dalle attività;
- privilegiare l'adozione di misure volte a prevenire eventuali pregiudizi all'ambiente attraverso programmi di prevenzione dei rischi e di miglioramento continuo delle tecnologie impiegate e delle pratiche di gestione e controllo, anche oltre i requisiti e parametri dettati dalla normativa in vigore;
- promuovere l'uso responsabile delle risorse naturali e la riduzione dei consumi;
- assicurare la trasparenza verso gli *Stakeholder* e, in particolare, verso la comunità e il territorio in cui è esercitata l'attività industriale;
- promuovere l'adozione delle *best practice* internazionali in tema di processi industriali, dei più elevati standard di qualità, sicurezza, tutela ambientale e di politiche di innovazione di processo e di prodotto verso soluzioni sostenibili ed ecocompatibili.

PARTE III. MECCANISMI DI CONTROLLO

RAPPORTI TRA IL CODICE ETICO E IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D. LGS. 8 GIUGNO 2001, N. 231

Il Codice Etico costituisce il presupposto ed è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Italgem ai sensi e agli effetti del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

L'Organismo di Vigilanza di Italgem, nominato dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, è chiamato a vigilare sull'osservanza del Codice Etico.

Il Consiglio di Amministrazione è chiamato, attraverso le proprie decisioni e azioni, a promuovere presso Italgem un clima etico coerente con i valori espressi dal Codice Etico.

L'attuazione operativa delle regole di condotta del Codice Etico è nelle responsabilità degli Amministratori a tal fine delegati e di tutto il Personale della Società, ciascuno per la propria competenza.

È compito del Consiglio di Amministrazione, anche sulla base degli interventi correttivi o migliorativi proposti dall'Organismo di Vigilanza, aggiornare il Codice Etico al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e sociale o al mutamento delle normative e delle prassi di riferimento.

DIFFUSIONE E FORMAZIONE

Italgem si impegna a garantire la diffusione e la conoscenza del Codice Etico tra i Destinatari, anche attraverso la pubblicazione del documento sul proprio sito *web*.

Italgem si impegna ad attuare specifici programmi di formazione destinati al Personale e agli Organi Sociali, con lo scopo di garantire l'effettiva conoscenza del Codice Etico. L'attività di formazione è obbligatoria per coloro a cui è destinata.

Il presente Codice Etico è disponibile sul sito Internet aziendale: <http://www.italgem.it/it/p/corporate-governance-96>

SEGNALAZIONI

Italgem adotta le misure ritenute più opportune per facilitare la tempestiva segnalazione di violazioni del Codice Etico, ispirandosi ai principi e alle prescrizioni di cui alla L. 30 novembre 2017, n. 179 in materia di *Whistleblowing*.

Il dovere di segnalazione coinvolge tutto il Personale e i componenti degli Organi Sociali e riguarda fatti o comportamenti in violazione del Codice Etico di cui essi siano a diretta conoscenza o di cui siano venuti a conoscenza tramite comunicazione altrui.

La segnalazione può essere anche anonima. Le segnalazioni devono essere il più possibile circostanziate e fondate su elementi di fatto.

La segnalazione relativa ad attività di Italgem S.p.A. deve avvenire all'indirizzo di posta elettronica dell'Organismo di Vigilanza della Società o attraverso posta ordinaria indirizzata all'Organismo di Vigilanza presso la sede della Società. Entrambi i canali di segnalazione garantiscono la protezione della riservatezza dell'identità del segnalante.

La segnalazione è gestita secondo le prescrizioni e le procedure previste dal paragrafo "Whistleblowing e gestione delle segnalazioni" del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Italgem, che qui si intende richiamato.

Italgem vieta qualsiasi atto di ritorsione o discriminatorio, diretto o indiretto, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione, anche laddove la segnalazione dovesse rivelarsi infondata nel merito.

Italgem si riserva ogni azione contro chiunque effettui, con dolo o colpa grave, segnalazioni non veritiere oppure finalizzate a danneggiare la Società, gli Organi Sociali o il Personale.

L'Organismo di Vigilanza può avviare, avvalendosi anche delle funzioni aziendali preposte, specifiche attività di verifica per trovare riscontri oggettivi alla segnalazione ricevuta.

SISTEMA SANZIONATORIO

Italgem condanna qualsiasi comportamento difforme dalle previsioni del Codice Etico, anche qualora il comportamento sia realizzato nell'interesse della Società ovvero con l'intenzione di arrecarle un vantaggio.

Alle violazioni del Codice Etico si applica il sistema sanzionatorio adottato ai sensi del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Italgem, che qui si intende richiamato.

* * *